OBJETIVO GENERAL

Identificar estrategias para implantar el teletrabajo o trabajo híbrido de manera efectiva, haciendo hincapié en la normativa vigente, la prevención de riesgos laborales y cómo gestionar las personas en remoto para lograr organizaciones saludables, gestionar y prevenir conflictos y multas, así como conciliar la vida laboral, personal y profesional.

A QUIEN VA DIRIGIDO

- Directivos y mandos intermedios
- Responsables de equipos
- Personas que laboren bajo esta modalidad de trabajo
- Personal encargado de velar por la PRL en las Organizaciones
- Profesionales que brinden asesoría o consultoría en PRL.
- Personas interesadas en ampliar conocimientos sobre el tema

METODOLOGÍA

El programa formativo tendrá una metodología activa y colaborativa “aprender-haciendo” en la que las personas participantes harán ejercicios prácticos, lecturas y compartirán las experiencias en la plataforma para generar un espacio colaborativo.

DURACIÓN Y HORARIOS

Duración: 6 horas online

Horarios: 18:30h. a 21:30h.

Fecha: 01 y 02 de diciembre de 2021

PRECIO

95 euro

ESTE CURSO INCLUYE

- Guía práctica de herramientas para el autodiagnóstico y la gestión de riesgos en teletrabajo.
- Una asesoría técnico legal personalizada de 90 min en el ámbito del Teletrabajo.
- Certificado de asistencia emitido por **Easy Telecom Law**

CONTENIDOS

MODULO I. TELETRABAJO O TRABAJO HÍBRIDO

- Retos del teletrabajo o trabajos híbridos
- Normativa del trabajo a distancia
- Teletrabajo y protección de datos en el ámbito digital
- Implantación del teletrabajo o trabajo hibrido
- Distribución de tareas, horarios flexibles y trabajo en remoto
- Técnicas para lograr equipos diversos y remotos colaborativos
- Conciliación de la vida personal, profesional y familiar
- Estrategias de mediación y gestión de conflictos

MÓDULO II. GESTIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO LABORALES

- Aspectos por relacionar ante los riesgos emergentes
- Términos o definiciones.
- Evaluación de los factores de riesgos según la modalidad
- Factores de riesgo y elementos del puesto de trabajo
- Identificación, evaluación y control de los factores de riesgo y sus efectos
- Requerimientos ergonómicos
- Identificación de alertas
- Pausas activas, ejercicios posturales y de relajación

FORMADORAS

Sor Arteaga Socia Fundadora de Easy Telecom Law. PhD Doctora en Derecho. Máster en Derecho de las Telecomunicaciones, Protección de Datos, Audiovisual y Sociedad de la Información. Diploma de Estudios Avanzados (DEA) en Gobierno y Administración Pública. Diploma de estudios avanzados en Derecho Constitucional.

Mª Alejandra Ramírez Asesora de Asuntos Públicos Europeos: Digitalización, Futuro del Trabajo y Atracción del Talento. Abogada especializada en atracción de inversiones y talento. Mediadora. Consultora de Gestión Internacional de Capital Humano y Trabajo en Remoto.

Ligia Urich Consultora en Sistemas de gestión calidad, sostenibilidad y PRL. Master en Gestión Ambiental Sostenible. Diplomada en Control de Riesgos Industriales. Docente Universitaria y facilitadora de programas de formación, capacitación y/o sensibilización en materia de sistemas de gestión, ambiental, sostenibilidad y PRL.

INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES

sistemasdegestion@easytelecomlaw.com

(+34) 910 059 807

EasyTelecom Law Firm

Soluciones legales para tu negocio

Calle Doctor Fleming 35, piso 1 letra D. 28036, Madrid, (+34) 910 059 807 , (+34) 693 231 421, sor@easytelecomlaw.com